CAO Pensioen NAV

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26.03.2026

betreffende het

Sectoraal aanvullend pensioenstelsel

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is

CCT Pension NCT

Convention collective de travail du 26.03.2026

relative au

Régime de pension complémentaire sectoriel

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire

VOORWOORD

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig artikel 10 van de cao van 21 december 2023 betreffende de Sociale Programmatie 2023–2024 (geregistreerd onder het nummer 185597/CO/326) en heeft als doel de verbetering van het sectoraal pensioenplan voor de personeelsleden op wie de cao van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is.

Gezien de economische ontwikkelingen, de verlenging van de loopbaan en de verwachtingen van de werknemers op het vlak van voorspelbaarheid en financiële zekerheid, komen de sociale partners overeen om het bestaande sectoraal pensioenplan van het type "vaste bijdragen" aan te passen en te verbeteren door structurele maatregelen te nemen.

De verbetering van het sectoraal pensioenplan bestaat hoofdzakelijk uit twee luiken:

- ***De verhoging van de werkgeversbijdragen**, om de financiering van het stelsel te versterken en de aanvullende pensioenrechten die werknemers gedurende hun loopbaan hebben opgebouwd, te verhogen.*
- ***De geleidelijke invoering van een betere bescherming van het kapitaal aan het einde van de loopbaan voor de aangeslotenen bij het OFP ENERBEL**, bedoeld om de blootstelling van de aangeslotenen aan beursschommelingen vanaf de leeftijd van 57 jaar te beperken. Deze maatregel heeft als doel het kapitaal van deze aangeslotenen te beschermen tegen de onzekerheden die eigen zijn aan de financiële markten, die bijzonder groot zijn wanneer de pensioengerechtigde leeftijd nadert en moedigt bovendien aan om langer in dienst te blijven, omdat deze maatregel het mogelijk maakt om de aanvullende pensioenrechten beter veilig te stellen in geval van voortzetting van de beroepsactiviteit.*

PREAMBULE

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 10 de la CCT du 21 décembre 2023 relative à la Programmation Sociale 2023-2024 (enregistrée sous le numéro 185597/CO/326) et a pour objet l'amélioration du plan de pension sectoriel pour les membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire.

Face aux évolutions économiques, à l'allongement des carrières et aux attentes des travailleurs en matière de prévisibilité et de sécurité financière, les partenaires sociaux conviennent d'adapter et d'améliorer le plan de pension sectoriel de type « contributions définies » existant par l'adoption de mesures structurantes.

L'amélioration du plan de pension sectoriel se décline principalement en deux volets :

- ***L'augmentation des contributions patronales**, afin de renforcer l'effort de financement du régime et d'accroître les droits de pension complémentaires constitués par les travailleurs tout au long de leur carrière.*
- ***La mise en place progressive d'une meilleure protection du capital en fin de carrière pour les affiliés à l'OFP ENERBEL**, destinée à limiter l'exposition des affiliés aux fluctuations boursières à partir de l'âge de 57 ans. Cette mesure vise à préserver le capital de ces affiliés contre les incertitudes propres aux marchés financiers, particulièrement significatives à l'approche de la retraite et encourage par ailleurs à rester plus longtemps en service car cette mesure permet de sécuriser davantage les droits de pension complémentaire en cas de poursuite de l'activité professionnelle.*

Bovendien hebben Luminus en Eneco een engagementsbrief overgemaakt aan de voorzitter van het paritaire comité 326. Deze brieven zullen bij het verslag gevoegd worden van de vergadering van het voltallig paritair comité van 26 maart 2026.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de voorwaarden voor de invoering en toepassing van deze verbeteringen vast te stellen, met inachtneming van het geldende wettelijk en reglementair kader en de beginselen van transparantie en financiële duurzaamheid die ten grondslag liggen aan het beheer van het sectoraal stelsel.

De plus, Luminus et Eneco ont adressé une lettre d'engagement au président de la commission paritaire 326. Ces lettres seront jointes au procès-verbal de la réunion de la commission paritaire plénière du 26 mars 2026.

La présente convention collective de travail a pour objet de définir les modalités d'introduction et d'application de ces améliorations, dans le respect du cadre légal et réglementaire en vigueur, ainsi que des principes de transparence et de soutenabilité financière qui fondent la gouvernance du régime sectoriel.

HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

CHAPITRE I^{er}.
CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs barémisés à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1er septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 et aux entreprises qui les emploient.

HOOFDSTUK II.
BEGRIPPEN & DEFINITIES

Art. 2. Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

§1. " gebaremiseerde werknemer", de werknemer
a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :
   - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
   - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
   - ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de

CHAPITRE II.
NOTIONS & DEFINITIONS

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

§1. « travailleur barémisé », le travailleur
a) engagé à partir du 1er janvier 2002 auprès :
   - des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1er janvier 2004 ;
   - des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
   - des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat

werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

b) aangeworven bij:
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;
- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen.

b) engagé auprès :
- des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004 ;
- des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, visées à l'article 1er, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:
- de onderneming Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van Luminus heeft overgenomen;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is.

c) engagé à partir du 1er janvier 2004 auprès :
- de l'entreprise Luminus ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de l'entreprise Luminus ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de Luminus ;

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die, vóór het in dienst komen bij Fluvius SO cvba in het kader van de integratie van het distributienetbeheer, in dienst waren met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur bij een van de volgende opdrachthoudende verenigingen (OV):
- OV Fluvius
- OV Iveg
- OV Infrax West
- OV PBE

Cette convention collective de travail n'est pas d'application aux travailleurs qui, avant leur entrée en service chez Fluvius SO scrl dans le cadre de l'intégration du gestionnaire de réseau de distribution, étaient en service avec un contrat de travail à durée indéterminée auprès d'une des associations chargées de mission (ACM) :
- ACM Fluvius
- ACM Iveg
- ACM Infrax West
- ACM PBE

- OV Riobra
- OV Integan

en aan een in die vereniging bestaand pensioenplan aangesloten waren.

- ACM Riobra
- ACM Integan

et étaient affiliés à un plan de pension existant au sein de cette association.

§2. “onderneming”: de juridische entiteit.

§2. « entreprise »: l’entité juridique.

§3. “cao van 29 september 2003”: de cao van 29 september 2003, gesloten in het paritair comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 1 september 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 20 oktober 2004 (geregistreerd onder het nr. 72104/CO/326) die de loon- en arbeidsvoorwaarden inrichten voor de gebaremiseerde werknemers van de gas- en elektriciteitsbedrijven aangeworven vanaf 1 januari 2002.

§3. « CCT du 29 septembre 2003 » : la CCT du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et d'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1 septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 (enregistrée sous le n° 72104/CO/326), organisant les conditions salariales et de travail applicables aux travailleurs barémises de l'industrie du gaz et de l'électricité engagés à partir du 1er janvier 2002.

§4. “cao van 8 februari en 8 november 2007”: de cao van 8 februari en 8 november 2007 betreffende de wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is (geregistreerd onder het nummer 86421/CO/326).

§4. « CCT des 8 février et 8 novembre 2007 » : la CCT des 8 février et 8 novembre 2007 relative à la modification et à la coordination de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels s’applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire (enregistrée sous le numéro 86421/CO/326).

§5. Het “FBZ”: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht door de cao van 14 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en de vaststelling van de statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2005, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2005, met maatschappelijke zetel op het adres van FEBEG (geregistreerd onder het nummer 74734/CO/326) en aangesteld als inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit, door de cao van 8 februari en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de wijziging en coördinatie van de cao van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de cao van 29 september 2003 betreffende de

§5. Le « FSE » : le fonds de sécurité d’existence institué par la CCT du 14 avril 2005 conclue au sein de la commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité, relative à l’institution du fonds de sécurité d’existence de l’industrie du gaz et de l’électricité et à la fixation des statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2005, publié au Moniteur belge du 9 aout 2005, ayant son siège social à l’adresse de la FEBEG (enregistrée sous le numéro 74734/CO/326) et désignée comme l’organisateur du régime de pension sectoriel pour les travailleurs barémisés de l’industrie du gaz et de l’électricité, par la CCT du 8 février et 8 novembre 2007 conclue au sein de la commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité, relative à la modification et coordination de la CCT du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la CCT du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s’applique (enregistrée sous le numéro 86421/CO/326).

arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is (geregistreerd onder het nummer 86421/CO/326).

§6. De “WAP-interestvoet”: de interestvoet van de minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid .

§6. Le « taux LPC » : le taux de la garantie de rendement minimum prévue à l’article 24 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

§7. De “spilinterestvoet” : de WAP-interestvoet op jaarbasis met een minimum van 2,5%.

§7. Le « taux pivot » : le taux LPC sur base annuelle avec un minimum de 2,5%.

§8. Het “Sectoraal pensioenplan”: het pensioenplan in kapitaal van het type “vaste bijdrage”, ingevoerd door de cao van 30 juni 2005 en de daaropvolgende cao’s die deze hebben aangepast.

§8. Le « Plan de pension sectoriel” : le plan de pension en capital du type « contributions définies » introduit par la CCT du 30 juin 2005 et les CCT suivantes qui l’ont modifiée.

Het “Pensioenplan Enerbel Old”: het pensioenplan in kapitaal van het type “vaste bijdrage”, beheerd door het OFP ENERBEL, in toepassing van het sectoraal pensioenplan.

Le « Plan de pension Enerbel Old» : le plan de pension en capital de type “contributions définies ”, géré par l’OFP ENERBEL, en application du plan de pension sectoriel.

Het “Enerbel Mixplan”: het pensioenplan beheerd door het OFP ENERBEL dat van het type “vaste bijdragen” is en dat vanaf de 1ste januari van het kalenderjaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 57 jaar bereikt progressief van het type “cash balance” wordt, ingevoerd door onderhavige cao.

Le « Plan Mix Enerbel »: le plan de pension géré par l’OFP ENERBEL, qui est de type « contributions définies », et qui à partir du 1er janvier de l’année calendrier au cours de laquelle l’affilié atteint l’âge de 57 ans, devient progressivement de type « cash balance », introduit par la présente CCT.

§9. De pensioenleeftijd in het kader van het sectoraal reglement: de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

§9. L’âge de la retraite dans le cadre du règlement sectoriel : le premier jour du mois suivant celui où l’affilié atteint l’âge légal de la retraite.

Indien de aangeslotene evenwel in dienst blijft na de pensioenleeftijd of indien de aangeslotene met pensioen gaat vóór de pensioenleeftijd, zal de aansluiting eindigen op de datum waarop de aangeslotene werkelijk met pensioen vertrekt. Deze datum zal dan beschouwd worden als de pensioenleeftijd.

Si l’affilié reste en service au-delà de l’âge de la retraite ou si l’affilié part en pension avant l’âge de la retraite, l'affiliation prendra fin à la date à laquelle l’affilié part effectivement à la pension qui sera alors considérée comme l’âge de la retraite.

HOOFDSTUK III. PENSIOENBIJDRAGEN

Art. 3. De werkgeverspensioenbijdragen (eventuele taksen en beheerskosten niet inbegrepen) worden als volgt vastgelegd voor alle werknemers:

- Vanaf 01.07.2026: $P^A = 4{,}00\ \% T_1 + 9{,}0957\% T_2$
  - Voor de werknemers in dienst op 1 juli 2026 wordt op datum van 1 juli 2026 een eenmalige werkgeversbijdrage gestort gelijk aan $3{,}75\ \% T_1 + 9{,}0957\% T_2$ a rato van de periode dat ze in dienst waren van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025, onder aftrek van de reeds voor deze periode gestorte werkgeversbijdragen.

  - Voor de werknemers in dienst op 1 juli 2026 wordt op datum van 1 juli 2026 een eenmalige werkgeversbijdrage gestort gelijk aan $4\% T_1 + 9{,}0957\% T_2$ a rato van de periode dat ze in dienst waren van 1 januari 2026 tot en met 30 juni 2026, onder aftrek van de reeds voor deze periode gestorte werkgeversbijdragen.

waarbij:
P^A: jaarlijkse werkgeversbijdrage, betaald per twaalfde
T: referentiebezoldiging = $13{,}92 * T^{januari}$
T_1: deel van de bezoldiging T lager of gelijk aan het loonplafond zoals bepaald in de reglementen in bijlage (op 01.01.2025 is dit plafond gelijk aan € 70.881,67 voor de eenmalige bijdragen en op 01.01.2026 is het gelijk aan: € 72.748,95 voor de bijdragen vanaf 01.07.2026)
T_2: deel van bezoldiging T hoger dan T_1

Dit loonplafond wordt elk jaar op 1 januari herzien in functie van de evolutie van de gezondheidsindex. Het nieuwe plafond is van toepassing vanaf de vernieuwingsdatum en blijft ongewijzigd tot de eerstvolgende hernieuwing.

Voor de eenmalige bijdragen wordt rekening gehouden met de gepresteerde maanden en/of gelijkgesteld conform het sectoraal pensioenreglement en met de arbeidsratio tijdens de betrokken perioden.

De persoonlijke bijdragen blijven onveranderd.

De taksen op de persoonlijke bijdragen en op de werkgeversbijdragen en de beheerskosten zijn ten laste van de ondernemingen.

CHAPITRE III. CONTRIBUTIONS PENSIONS

Art. 3. Les contributions patronales de retraite (taxes et frais de gestion éventuels non compris), sont fixées comme suit pour tous les travailleurs :

- À partir du 01.07.2026: $P^A = 4{,}00\ \% T_1 + 9{,}0957\% T_2$
  - Pour les travailleurs en service au 1er juillet 2026, une contribution patronale unique sera versée à la date du 1er juillet 2026. Celle-ci sera égale à $3{,}75\ \% T_1 + 9{,}0957\ \% T_2$, au prorata de la période durant laquelle ils ont été en service du 1er juillet 2025 au 31 décembre 2025 inclus, déduction faite des contributions patronales déjà versées pour cette période.
  - Pour les travailleurs en service au 1er juillet 2026, une contribution patronale unique sera versée à la date du 1er juillet 2026. Celle-ci sera égale à $4\ \% T_1 + 9{,}0957\ \% T_2$, au prorata de la période durant laquelle ils ont été en service du 1er janvier 2026 au 30 juin 2026 inclus, déduction faite des contributions patronales déjà versées pour cette période.

où:
P^A: contribution patronale annuelle payée par douzième
T: rémunération de référence = $13{,}92 * T^{janvier}$
T_1: partie de la rémunération T inférieure ou égale au plafond de rémunération tel que défini dans les règlements en annexe (au 01.01.2025 ce plafond est égal à € 70.881,67 pour les contributions uniques et au 01.01.2026 il est égal à € 72.748,95 pour les contributions à partir du 01.07.2026)
T_2: partie de la rémunération T supérieure à T_1

Ce plafond de rémunération est revu chaque année au 1er janvier en fonction de l'évolution de l'indice santé.
Le nouveau plafond est d'application à partir de la date de renouvellement et reste inchangé jusqu'au renouvellement suivant.

Pour les contributions uniques, il sera tenu compte des mois prestés et/ou assimilés conformément au règlement de pension sectoriel et du ratio du temps de travail pendant les périodes concernées.

Les contributions personnelles restent inchangées.

Les taxes sur les contributions patronales et personnelles et les frais de gestion sont à charge des entreprises.

Het sectoraal pensioenreglement wordt dienovereenkomstig aangepast en bijgevoegd aan onderhavige overeenkomst.

Le règlement de pension sectoriel est adapté en conséquence et est annexé à la présente convention.

HOOFDSTUK IV. PENSIOENINSTELLINGEN

CHAPITRE IV. ORGANISMES DE PENSION

Art. 4. Het artikel 5 van de cao van 8 februari en 8 november 2007 wordt integraal vervangen door wat volgt:

Art. 4. L'article 5 de la CCT du 8 février et 8 novembre 2007 est remplacé intégralement par ce qui suit :

"Art. 5. §1. De pensioeninstelling bij ontstentenis belast met de uitvoering van het Enerbel Mixplan is de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening "OFP ENERBEL" vanaf 1 juli 2026.

« Art. 5. §1. L'organisme de pension par défaut chargé de l'exécution du plan Mix Enerbel est l'institution de retraite professionnelle « OFP ENERBEL » à partir du 1er juillet 2026.

Ethias blijft de pensioeninstelling bij ontstentenis voor alle pensioentoezeggingen die zij beheren op deze datum, onder voorbehoud van een opting out.

Ethias reste l'organisme de pension par défaut pour tous les engagements de pensions qu'il gère à cette même date, sous réserve d'un opting out.

§2. Voor de werknemers bepaald in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" a), en voor de ondernemingen die hen tewerkstellen, is de pensioeninstelling "OFP ENERBEL" belast met de uitvoering van de pensioentoezeggingen.

§2. Pour les travailleurs déterminés à l'article 2 « travailleurs barémisés » a), et pour les entreprises qui les occupent, l'organisme de pension « OFP ENERBEL » est chargé de l'exécution des engagements de pension.

Voor deze ondernemingen is opting out niet toegelaten.

Pour ces entreprises, l'opting out n'est pas autorisé.

§3. Voor de werknemers bepaald in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" c) en voor de werkgevers die hen tewerkstellen, is de verzekeringsonderneming ETHIAS belast met de uitvoering van de pensioentoezegging.

§3. Pour les travailleurs déterminés à l'article 2 «travailleurs barémisés » c), et pour les entreprises qui les occupent, l'entreprise d'assurance ETHIAS est chargée de l'exécution de l'engagement de pension.

Voor deze ondernemingen is de opting out toegelaten.

Pour ces entreprises, l'opting out est autorisé.

§4. Voor de werknemers bepaald in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" b) en c) kunnen de ondernemingen die hen tewerkstellen hun eigen aanvullend pensioenregime organiseren volgens de modaliteiten bepaald in artikel 8 van de cao van 8 februari en 8 november 2007.".

§4. Pour les travailleurs déterminés à l'article 2 « travailleurs barémisés » b) et c) les entreprises qui les occupent peuvent organiser elles-mêmes leur propre régime de pension complémentaire selon les modalités prévues à l'article 8 de la CCT du 8 février et du 8 novembre 2007. ».

Art. 5. Het artikel 6 van de cao van 8 februari en 8 november 2007 wordt integraal vervangen door wat volgt:

Art. 5. L'article 6 de la CCT du 8 février et du 8 novembre 2007 est remplacé intégralement par ce qui suit :

"Art. 6. De regels van financiering en beheer van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden vastgelegd in het sectoraal pensioenreglement.

« Art. 6. Les règles de financement et de gestion du régime de pension complémentaire sectoriel, sont arrêtées dans le règlement de pension sectoriel .

Een geschil met betrekking tot de toepassing of de interpretatie van de beheersregels wordt door de raad van bestuur van het FBZ behandeld."

Tout litige concernant l'application ou l'interprétation des règles de gestion sera traité par le conseil d'administration du FSE. »

CAO Pensioen NAV

Art. 6. Het artikel 8, §1 van de cao van 8 februari en 8 november 2007 wordt integraal vervangen door wat volgt:

"Art. 8. §1. De werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vallen, en waarvoor de opting out toegelaten is, kunnen op elk moment hun eigen pensioenregime organiseren conform de bepalingen van dit artikel."

HOOFDSTUK V.
AANPASSING VAN DE PENSIOENTOEZEGGINGEN BEHEERD DOOR HET OFP ENERBEL

Art. 7. Dit hoofdstuk heeft als doel de sectorale pensioentoezegging te wijzigen die wordt beheerd door het OFP ENERBEL, de pensioeninstelling die werd aangeduid in artikel 5 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007. Dit hoofdstuk is dan ook op de datum van 1 januari 2027 alleen van toepassing op de ondernemingen bedoeld in artikel 5 §2 van de cao van 8 februari en 8 november 2007.

Na die datum is dit hoofdstuk ook verplicht toepasselijk

- op de nieuwe ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2027 en die geen opting out hebben gedaan;
- op de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf voor 1 januari 2027 en die een opting out doen naar de OFP ENERBEL.

In dat geval, worden de ondernemingen lid van het OFP ENERBEL.

Art. 8. §1. Enerbel Mixplan
Het pensioenplan Enerbel Old wordt vanaf 1 juli 2026 het Enerbel Mixplan voor werknemers die vanaf die datum in dienst treden en voor werknemers die op diezelfde datum ervoor hebben gekozen om zich daarbij aan te sluiten.

Om organisatorische redenen wordt deze ingangsdatum uitgesteld tot 1 januari 2027. Bijgevolg moet de datum van 1 juli 2026 in de artikelen 8 §1, eerste en zesde alinea, 9 en 11 van onderhavige cao worden gelezen als 1 januari 2027.

CCT Pension NCT

Art. 6. L'article 8, §1, de la CCT du 8 février et du 8 novembre 2007 est remplacé intégralement par ce qui suit :

« Art. 8. §1. Les entreprises qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et pour lesquelles l'opting out est autorisé, peuvent organiser en tout temps elles-mêmes leur régime de pension complémentaire conformément aux dispositions de cet article. »

CHAPITRE V.
MODIFICATION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION GERE PAR L'OFP ENERBEL

Art. 7. Le présent chapitre a pour objet de modifier l'engagement de pension sectoriel qui est géré par l'OFP ENERBEL, l'organisme de pension désigné à l'article 5 §2 de la convention collective des 8 février et 8 novembre 2007. Ce chapitre n'est dès lors applicable, à la date du 1er janvier 2027 qu'aux entreprises visées à l'article 5 §2 de la convention collective du 8 février et du 8 novembre 2007.

Après cette date, ce chapitre est également obligatoirement applicable :

- aux nouvelles entreprises qui ressortent à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2027 et qui n'ont pas exercé d'opting out;
- aux entreprises qui ressortent à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1er janvier 2027 et qui exercent un opting out vers l'OFP ENERBEL.

Dans ces cas, les entreprises deviennent membres de l'OFP ENERBEL.

Art. 8. §1. Plan Mix Enerbel
Le plan de pension Enerbel Old devient à partir du 1er juillet 2026 le plan Mix Enerbel pour les travailleurs engagés à partir de cette date et pour les travailleurs en service qui ont opté à cette même date pour y être affiliés.

Pour des raisons organisationnelles, cette date d'entrée en vigueur est reportée au 1er janvier 2027. Par conséquent, la date du 1er juillet 2026 dans les articles 8§1, premier et 6ième alinéa, 9 et 11 de la présente CCT, doit se lire comme le 1er janvier 2027.

CAO Pensioen NAV

Voor de werknemers die minstens 57 jaar oud zijn vóór 1 januari 2027 en die in dienst zijn op 1 juli 2026, zal de toepassing van het engagement van het type "cash balance" (en het eventueel negatief effect ervan) geregulariseerd worden op 1 januari 2027 voor de periode van 1 juli 2026 tot en met 31 december 2026.

De werknemers aangeworven tussen 1 juli 2026 en 31 december 2026 worden automatisch volledig (reserves en bijdragen) aangesloten bij het Enerbel mixplan vanaf 1 januari 2027.

Dit plan heeft vanaf die datum de onderstaande kenmerken.

De pensioentoezegging is volledig van het type "vaste bijdragen" (hierna "DC") en wordt geleidelijk van het type "cash balance" (hierna "CB") conform de tabel opgenomen in het artikel 8, §3.

Deze twee types van toezeggingen worden als volgt beheerd:

- **De pensioentoezegging van het type "vaste bijdragen":** deze blijft beheerd door het OFP ENERBEL overeenkomstig het reglement Enerbel Old (bijlage 3).
- **De pensioentoezegging van het type "cash balance":** deze wordt beheerd door het OFP ENERBEL overeenkomstig het reglement Enerbel Mixplan (bijlage 2) en de ondernemingsreglementen. Binnen het kader van deze toezegging genieten de bijdragen die vanaf 1 juli 2026 worden toegekend en de verworven reserves voor werknemers van 57 jaar en ouder, volgens de verdeling in de tabel opgenomen in artikel 8, §3, elk jaar van het hoogste van de volgende twee rendementen:
  - 0% per jaar;
  - 100% van de positieve evolutie van de netto-inventariswaarden van de eenheden van de OFP ENERBEL met betrekking tot het compartiment van de "Vaste Bijdragen" toezegging voor het rendement dat lager is dan of gelijk aan de spilinterestvoet , eventueel verhoogd met 80% van deze zelfde positieve evolutie voor het rendement boven de spilinterestvoet tijdens het afgelopen kalenderjaar.

§2. Het rendement voor het lopende kalenderjaar wordt jaarlijks vastgesteld op 31 december van elk jaar en wordt toegewezen in de loop van de maand januari die volgt, op basis van de op 31 december van het betrokken jaar verworven reserves volgens het respectievelijk gedeelte DC / CB.

CCT Pension NCT

Pour les travailleurs âgés d'au moins 57 ans avant le 1er janvier 2027 et qui sont en service au 1er juillet 2026, l'application de l'engagement de type « cash balance » (et l'effet négatif éventuel) sera régularisé au 1er janvier 2027 pour la période entre le 1er juillet 2026 et le 31 décembre 2026 inclus.

Les travailleurs engagés entre le 1er juillet 2026 et le 31 décembre 2026 sont affiliés automatiquement (pour les réserves et les contributions) au plan Mix Enerbel à partir du 1er janvier 2027.

Ce plan présente, à partir de cette date, les caractéristiques reprises ci-dessous.

L'engagement de pension est entièrement de type « contributions définies » (ci-après « CD »)) et devient progressivement de type « cash balance » (ci-après « CB ») conformément au tableau repris sous l'article 8, §3.

Ces deux types d'engagements sont gérés comme suit :

- **L'engagement de pension de type « contributions définies » :** celui-ci reste géré par l'OFP ENERBEL conformément au règlement Enerbel Old (annexe 3).
- **L'engagement pension de type « cash balance » :** celui-ci est géré par l'OFP ENERBEL conformément au règlement Mix Enerbel (annexe 2) et aux règlements d'entreprise. Dans le cadre de cet engagement, les contributions attribuées à partir du 1er juillet 2026 et les réserves acquises pour les travailleurs âgés de 57 ans et plus bénéficient selon la répartition prévue dans le tableau repris sous l'article 8, §3 d'un rendement égal chaque année au plus élevé des deux rendements suivants :
  - 0% par an ;
  - 100% de l'évolution positive des valeurs nettes d'inventaire des unités de l'OFP ENERBEL relatives au compartiment de l'engagement « Contributions Définies » pour le rendement inférieur ou égal au taux pivot augmenté le cas échéant de 80% de cette même évolution positive pour le rendement supérieur au taux pivot durant l'année calendrier écoulée.

§2. Le rendement pour l'année calendrier en cours est déterminé annuellement au 31 décembre de chaque année et est attribué au cours du mois de janvier qui suit, sur base des réserves acquises au 31 décembre de l'année concernée selon la répartition respective CD / CB.

CAO Pensioen NAV

§3. De bijdragen en de verworven reserves (voor degene die ervoor gekozen hebben hun reserves over te dragen naar het Enerbel Mixplan) worden op dezelfde basis opnieuw verdeeld tussen het luik "toezegging van het type "vaste bijdragen"" en het luik "toezegging van het type "cash balance"" van het Enerbel Mixplan volgens de verdeling die in onderstaande tabel is weergegeven.

Leeftijd die de aangeslotene bereikt in de 12 maanden volgend op 01/01 van elk jaar	DC	CB
≤21	100%	0%
22	100%	0%
…	100%	0%
54	100%	0%
55	100%	0%
56	100%	0%
57	85%	15%
58	70%	30%
59	55%	45%
60	40%	60%
61	25%	75%
62	10%	90%
63	0%	100%
64	0%	100%
65	0%	100%
66	0%	100%
≥ 67	0%	100%

Er wordt een technische nota toegevoegd aan het verslag van de vergadering van het voltallig paritair comité van 26 maart 2026.

- **Wat betreft de toezegging van het type "vaste bijdragen",** zal het rendement worden toegekend in functie van de evolutie van de netto inventariswaarde van de deelbewijzen van het OFP ENERBEL. De netto inventariswaarden van de deelbewijzen van het OFP ENERBEL vloeien voort uit het beleggingsbeleid dat wordt vastgesteld en herzien door de raad van bestuur en bekrachtigd door de algemene vergadering van het OFP ENERBEL.

- **Wat betreft de toezegging van het type "cash balance",** zal het rendement met betrekking tot het lopende kalenderjaar, toegekend worden voor het volledige kalenderjaar op de verworven reserves en pro rata temporis voor de periode vanaf wanneer de

CCT Pension NCT

§3. Les contributions et les réserves acquises (pour ceux qui auraient opté pour le transfert de leurs réserves dans le plan Mix Enerbel) sont rebalancées sur cette même base entre le volet « engagement de type « contributions définies » et le volet « engagement de type « cash balance » » du Plan Mix Enerbel selon la répartition déterminée dans le tableau ci-dessous.

Age de l'affilié atteint dans les 12 mois qui suivent le 01/01 de chaque année	CD	CB
≤21	100%	0%
22	100%	0%
…	100%	0%
54	100%	0%
55	100%	0%
56	100%	0%
57	85%	15%
58	70%	30%
59	55%	45%
60	40%	60%
61	25%	75%
62	10%	90%
63	0%	100%
64	0%	100%
65	0%	100%
66	0%	100%
≥ 67	0%	100%

Une note technique est ajoutée au procès-verbal de la réunion de la commission paritaire plénière du 26 mars 2026.

- **En ce qui concerne l'engagement de type « contributions définies »**, le rendement sera attribué en fonction de l'évolution des valeurs nettes d'inventaire des unités de l'OFP ENERBEL. Les valeurs nettes d'inventaire des unités de l'OFP ENERBEL découlent de la politique d'investissement qui est décidée et revue par le Conseil d'administration et ratifiée par l'Assemblée générale de l'OFP ENERBEL.

- **En ce qui concerne l'engagement de type « cash balance »**, le rendement relatif à l'année calendrier en cours sera attribué pour toute l'année calendrier sur les réserves acquises et pro rata temporis pour la période à partir de laquelle les contributions ont été octroyées aux comptes individuels des affiliés.

bijdragen toegewezen werden aan de individuele rekeningen van de aangeslotenen.

In geval van overlijden, uittreding met overdracht van reserves of pensionering in de loop van een kalenderjaar, wordt het rendement pro rata temporis toegekend voor de periode tussen het begin van het lopende kalenderjaar en de 1ste dag van de maand die de gebeurtenis die aanleiding geeft tot het einde van de aansluiting voorafgaat.

Bij aansluiting in de loop van het jaar wordt het rendement pro rata temporis toegekend voor de periode tussen de 1ste dag van de maand van aansluiting en het einde van het kalenderjaar.

De spil-interestvoet wordt niet geprorateerd.

En cas de décès, sortie avec transfert des réserves ou départ à la retraite au cours d'une année calendrier, le rendement sera attribué au prorata temporis de la période entre le début de l'année calendrier en cours et le 1er jour du mois qui précède l'évènement qui donne lieu à la fin de l'affiliation.

En cas d'affiliation en cours d'année, le rendement sera attribué au prorata temporis de la période entre le 1er jour du mois de l'affiliation et la fin de l'année calendrier.

Le taux pivot n'est pas proratisé.

§4. De raad van bestuur van het OFP ENERBEL zal de goede uitvoering van dit pensioenplan opvolgen evenals de evolutie van diens financieringsgraden.

§4. Le conseil d'administration de l'OFP ENERBEL suivra la bonne exécution de ce plan de pension ainsi que l'évolution de ses taux de financement.

Art. 9. De werknemers met een arbeidsovereenkomst op1 juli 2026, hebben de mogelijkheid om schriftelijk of digitaal te kiezen, op basis van een geïndividualiseerde inlichting, voor de aansluiting bij het Enerbel Mixplan vanaf 1 juli 2026:

- hetzij uitsluitend voor bijdragen die vanaf 1 juli 2026 verschuldigd zijn;
- hetzij voor bijdragen die vanaf 1 juli 2026 verschuldigd zijn en voor de op die datum verworven reserves.

Art. 9. Les travailleurs sous contrat de travail à la date du 1er juillet 2026, ont la possibilité d'opter par écrit ou par voie numérique, sur base d'une information personnalisée, pour l'affiliation au plan Mix Enerbel à partir du 1er juillet 2026:

- soit uniquement pour les contributions à échoir à partir du 1er juillet 2026 ;
- soit pour les contributions à échoir à partir du 1er juillet 2026 et pour les réserves acquises à cette date.

Bij gebrek aan een uitdrukkelijk akkoord voor 1 juli 2026 of in geval van weigering om bovenstaande opties uit te oefenen, blijven de werknemers aangesloten, zowel voor toekomstige bijdragen als voor verworven reserves, bij het pensioenplan Enerbel Old van het type "vaste bijdragen" zoals dat bestaat vóór 1 juli 2026.

A défaut d'accord explicite avant le 1er juillet 2026 ou en cas de refus d'exercer les options ci-dessus, les travailleurs restent affiliés, tant pour les contributions futures que pour les réserves acquises, au plan de pension Enerbel Old du type « contributions définies » tel qu'il existe avant le 1er juillet 2026.

De keuze is definitief en onherroepelijk.

Le choix sera définitif et irrévocable.

Ongeacht de gekozen optie wordt de werkgeversbijdrage aangepast overeenkomstig artikel 3 van onderhavige cao.

Quelle que soit l'option choisie, la contribution patronale est adaptée conformément à l'article 3 de la présente CCT.

HOOFDSTUK VI.
WIJZIGING VAN HET SECTORAAL PENSIOENSTELSEL BEHEERD DOOR HET OFP ENERBEL IN EEN ONDERNEMINGSPENSIOENSTELSEL

CHAPITRE VI.
MODIFICATION DU PLAN DE PENSION SECTORIEL GERE PAR L'OFP ENERBEL EN PLAN DE PENSION D'ENTREPRISE

Art. 10. Dit hoofdstuk heeft als doel de organisatie van de sectorale pensioentoezegging beheerd door het OFP ENERBEL te wijzigen.

Art. 10. Ce chapitre a pour objet de modifier l'organisation de l'engagement de pension sectoriel géré par l'OFP ENERBEL.

Art. 11. §1. De opbouw van pensioenrechten in het kader van het Enerbel Mixplan bestaand op datum van 1 juli 2026 zal voortgezet worden op het niveau van de ondernemingen in het kader van ondernemingspensioenstelsels die het kaderreglement zullen omzetten op een identieke wijze.

Art. 11. §1. La constitution des droits de pension dans le cadre du Plan Mix Enerbel existant à la date du 1er juillet 2026 se poursuivra au niveau des entreprises dans le cadre de plans de pension d'entreprise qui vont décliner le règlement cadre d'une manière identique.

§2. De rechten en verplichtingen in hoofde van de sectorale inrichter, het FBZ worden op datum van 1 juli 2026 overgedragen naar de ondernemingen die zullen instaan voor de voortzetting van de pensioentoezegging.

§2. Les droits et obligations dans le chef de l'organisateur sectoriel, le FSE, sont transférés à la date du 1er juillet 2026 vers les entreprises qui seront garantes de la poursuite de l'engagement de pension.

§3. De pensioentoezegging, de rechten en verplichtingen van de ondernemingen, van de pensioeninstellingen en van de werknemers zijn opgenomen in een kaderreglement dat in bijlage is opgenomen aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. L'engagement de pension, les droits et obligations des entreprises, des organismes de pension et des travailleurs sont repris dans un règlement-cadre qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§4. De ondernemingen kunnen gebruik maken, voor de financiering van het Enerbel Mixplan, van de mogelijkheid voorzien in artikel 7 van de cao van 1 oktober 2020 betreffende de aanvullende pensioenen in het kapitaalstelsel "vaste prestaties" voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december (geregistreerd onder het nummer 162302/CO/326).

§4. Les entreprises peuvent faire usage, pour le financement du Plan Mix Enerbel, de la possibilité prévue à l'article 7 de la CCT du 1er octobre 2020 concernant les pensions complémentaires dans le régime « prestations définies » en capital au profit des travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre (enregistrée sous le numéro 162303/CO/326).

Als een onderneming van deze mogelijkheid gebruik maakt, worden de reserves overgedragen van het OFP ELGABEL naar het OFP ENERBEL, zodat ze kunnen worden toegewezen aan het compartiment van de betrokken onderneming binnen het OFP ENERBEL met het oog op de financiering van het Enerbel Mixplan voor deze onderneming, overeenkomstig de huidige wet- en regelgeving.

S'il est fait usage de cette possibilité par une entreprise, un transfert de réserves sera opéré de l'OFP ELGABEL vers l'OFP ENERBEL pour qu'elles soient affectées au compartiment de l'entreprise concernée au sein de l'OFP ENERBEL en vue du financement du Plan Mix Enerbel pour cette entreprise, conformément à la législation et réglementation actuellement en vigueur.

Ondernemingen die voor deze mogelijkheid kiezen, moeten hun beslissing schriftelijk meedelen aan de voorzitters van de raden van bestuur van het OFP ELGABEL en het OFP ENERBEL die een kopie van de beslissing bezorgen aan hun respectievelijke raden van bestuur.

Les entreprises qui optent pour cette possibilité devront notifier leur décision par écrit aux présidents des conseils d'administration de l'OFP ELGABEL et de l'OFP ENERBEL qui fournissent une copie de la décision aux conseils d'administration respectifs.

De ondertekenende partijen zullen toezien op de uitvoering van deze bepaling van onderhavige collectieve overeenkomst voor de ondernemingen die hiervan gebruik zullen maken en verbinden zich ertoe de nodige maatregelen voor deze overdrachten te laten

Les parties signataires veilleront à la mise en œuvre de la présente disposition de la présente convention collective pour les entreprises qui en feront usage et s'engagent à faire adopter les mesures nécessaires à ces transferts par leurs représentants respectifs au sein des organes de l'OFP ELGABEL et l'OFP ENERBEL.

goedkeuren door hun respectieve vertegenwoordigers in de organen van het OFP ELGABEL en het OFP ENERBEL.

§5. Elke onderneming bedoeld in artikel 7 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verbindt er zich toe de pensioentoezegging uit te voeren zoals bepaald in het
kaderreglement en bezorgt als bewijs hiervan aan de voorzitter van het FBZ een attest dat dit bevestigt binnen de 6 maanden die volgen op:

- de inwerkingtreding van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- een aanpassing van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de oprichting van een nieuwe onderneming (die eventueel werknemers overneemt die onder de huidige collectieve arbeidsovereenkomst vallen).

§5. Chaque entreprise visée à l'article 7 de la présente convention collective de travail s'engage à mettre en œuvre l'engagement de pension défini dans le règlement-cadre et transmet comme preuve au président du FSE, une attestation qui confirme celle-ci dans les 6 mois qui suivent:

- l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail ;
- une modification de la présente convention collective de travail ;
- la création d'une nouvelle entreprise (qui reprend éventuellement des travailleurs relevant de la présente convention collective de travail).

HOOFDSTUK VII. OPSCHORTENDE VOORWAARDE

Art. 12. Onderhavige cao wordt gesloten onder de volgende dubbele opschortende voorwaarde, die verband houdt met de toepassing van artikel 11, § 4 van deze overeenkomst voor ondernemingen die vóór 31 maart 2026 hebben gekozen voor de mogelijkheid die daarin wordt geboden bij de invoering van het Enerbel Mixplan:

- het verkrijgen van de voorafgaande toestemming van de FSMA uiterlijk op 30.06.2026 en
- uiterlijk op 30.06.2026 door de raden van bestuur van de OFP ELGABEL en de OFP ENERBEL de nodige maatregelen goed te keuren voor de uitvoering van de overdracht van reserves naar de OFP ENERBEL ter uitvoering van genoemde bepaling. Onder voorbehoud van voldoende toekomstige financiering binnen de betrokken Elgabel compartimenten in het kader van het DB-plan in kapitaal en in rente, conform de prudentiële eisen.

CHAPITRE VII. CONDITION SUSPENSIVE

Art. 12. La présente CCT est conclue sous la double condition suspensive suivante, liée à la mise en œuvre de l'article 11, §4 de la présente convention pour les entreprises qui auront opté avant le 31 mars 2026 pour la possibilité prévue par celui-ci à l'occasion de l'instauration du Plan Mix Enerbel:

- l'obtention de l'accord préalable de la FSMA au plus tard le 30.06.2026 et
- l'adoption, au plus tard le 30.06.2026, par les conseils d'administration de l'OFP ELGABEL et de l'OFP ENERBEL, des mesures nécessaires pour la mise en œuvre des transferts de réserves vers l'OFP ENERBEL en exécution de ladite disposition. Sous réserve d'un financement futur suffisant au sein des compartiments Elgabel concernés dans le cadre du plan DB en capital et en rentes, conformément aux exigences prudentielles.

HOOFDSTUK VIII. GELDIGHEIDSDUUR

Art. 13. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 26 maart 2026 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Bijlage 1 – Sectoraal reglement
Bijlage 2 – Kaderreglement Enerbel Mixplan
Bijlage 3 – Reglement Enerbel Old

CHAPITRE VIII. DUREE DE VALIDITE

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 mars 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Annexe 1 – Règlement Sectoriel
Annexe 2 – Règlement Cadre plan Mix Enerbel
Annexe 3 – Règlement Enerbel Old